

**ALIQUOTE VERSAMENTI EDILCASSA DI PUGLIA CCNL CONFAPI
DA MARZO 2025 (Periodo paga)**

	BARI	BRINDISI	FOGGIA	LECCE	TARANTO
A CARICO IMPRESA					
A.P.E.	2,630	2,630	2,630	2,630	2,630
CONTRIBUTO EDILCASSACASSA	1,875	1,875	1,875	1,875	1,875
ENTE FORMAZIONE E SICUREZZA	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
FONDO PREPENSIONAMENTI	0,200	0,200	0,200	0,200	0,200
FONDO GARANZIA				0,050	
FONDO TERR.LE RIQUALIFICAZIONE SETTORE	0,200	0,200	0,300	0,200	0,200
MUTUALIZZAZIONE PREVEDI				0,050	
DIRITTO STUDIO					0,010
DELEGATO SICUREZZA	0,100	0,010	0,200	0,100	
Q.A.C. NAZIONALI	0,222	0,222	0,222	0,222	0,222
Q.A.C. TERRITORIALI	0,741	0,741	0,864	0,741	0,741
TOTALE	6,968	6,878	7,291	7,068	6,878
A CARICO OPERAIO					
CONTRIBUTO CASSA	0,375	0,375	0,375	0,375	0,375
Q.A.C. NAZIONALI	0,222	0,222	0,222	0,222	0,222
Q.A.C. TERRITORIALI	0,741	0,740	0,864	0,741	0,741
TOTALE	1,338	1,337	1,461	1,338	1,338
ALIQUOTA CONTRIBUTIVA TOTALE	8,306	8,215	8,752	8,406	8,216

Il contributo per il Fondo sanitario operai, pari allo 0,60%, è da calcolare sulla somma dei seguenti elementi della retribuzione oraria: minimo, contingenza, EDR e ITS (per le sole ore lavorate). Qualora il totale delle ore lavorate sia inferiore a 120, la base di calcolo minima si applica sempre e comunque su 120 ore lavorate, ovvero moltiplicando la retribuzione oraria per 120 (vedi comunicazione CNCE 652 e 744).

Il contributo per il Fondo sanitario impiegati, pari allo 0,26%, posto a carico delle aziende solo in presenza di impiegati, è da calcolare sulla somma dei seguenti elementi della retribuzione mensile: minimo, contingenza, EDR e premio di produzione. Il pagamento potrà essere effettuato con versamento all'Edilcassa di Puglia o direttamente sul c/c del Fondo Sanitario (vedi comunicazione CNCE 652).

Il contributo per il Fondo incentivo all'occupazione, pari allo 0,10%, è da calcolare sulla somma dei seguenti elementi della retribuzione oraria: minimo, contingenza, EDR e ITS (per le sole ore lavorate).

Il contributo per il Fondo R.L.S.T. PROVINCIA DI BRINDISI (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale), pari allo 0,01%, è esclusivamente posto a carico delle aziende con non più di 15 dipendenti, che non abbiano eletto o designato al loro interno il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale.

Il contributo per il Fondo R.L.S.T. PROVINCIA DI TARANTO, pari ad Euro 2,50 per ogni lavoratore denunciato, è esclusivamente posto a carico delle aziende con non più di 15 dipendenti, che non abbiano eletto o designato al loro interno il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale.

Il contributo sociale PROVINCIA DI TARANTO, pari ad Euro 1,5 per ogni lavoratore denunciato, è posto a carico di tutte le aziende.

